



ROCKWOOL
FONDEN

Intervention

Hvad er NExTWORK?

NExTWORK

ROCKWOOL FONDENS MÅL & VÆRDIER

- **Skabe ny viden**
 - Baseret på finde, udvikle og afprøve evidensskabende løsninger
 - Bidrage med viden om effektive tilgange til løsning af offentlige services, der kan spille ind i den offentlige debat
 - Altid forskningsmæssigt udgangspunkt (evidens) – både til at fokusere problemstillinger og løsninger
- **Sikre impact**
 - Relevans for brugere, praktikere, beslutningstagere og forskere
 - Skalerbare løsninger, der kan forankres nationalt af andre
 - Agere som en katalytisk organisation
- **Sikre kvalitet**
 - Veldesignede, relevante og praktisk mulige løsninger
 - Baseret på best practice
- **Sikre uafhængighed**
 - Evalueringer – kvalitative procesevalueringer og kvantitative RCT
 - Offentliggørelse af alle resultater

Problemet

- 5.000 unge i hver årgang har hverken job eller uddannelse
- Omkring 8 pct. af en ungdomsårgang er på langvarig passiv forsørgelse.
- Gruppen af udsatte unge har høj risiko for at blive hængende i passiv forsørgelse
- For kontanthjælpsmodtagere mellem 18-24 år er tilbagefaldsraten på over 50 %
- Udsatte unges manglende uddannelse og lavere arbejdsmarkedstilknytning koster velfærdsstaten mellem 12 og 15 mia. kroner om året.

Der er brug for særlige indsatser der kan bringe udsatte unge i uddannelse eller job

- NExTWORK er bud på en ny beskæftigelsesrettet ungeindsats

David tjekkede ind på NExTWORK Roskilde – fra kanten af samfundet til en hverdag med job og uddannelse



<http://nextworks.dk/>

- David's 19 årige lange liv har været præget af svigt og dårlige oplevelser.
- Han er vokset op på børnehjem og i plejefamilie, hvor han blev smidt ud, da han begyndte at ryge hash.
- Han har ikke færdiggjort 9. klasse, begyndte at sælge hash, og har siddet et halvt år i fængsel.
- Davids største ønske er at få en uddannelse, så han kan få job, familie og en tryk og sikker tilværelse.

- "Det er gode kolleger man render rundt sammen med. De kan bedre forstå mig, end mange andre har kunne, synes jeg. Mange af de ting, som jeg har lidt problemer med, det kan de godt se gennem fingrene med, fordi de godt selv ved, at jeg gerne vil det".
- "Mit mål er at blive uddannet enten elektriker eller proces tekniker. Gerne her på Kara/Novoren, fordi jeg synes, det er hyggeligt at være her. Hvis bare du synes, det er et hyggeligt sted at være, så er det lige gyldigt, hvad man arbejder med".

NExTWORK - udviklingsprocessen



2014	2014	2015	2015	2016	2016	2017	2017
SCOPING	USER RESEARCH	CO-DESIGN	PROTOTYPING	SERVICE DESIGN	PILOT	SCALING UP	
40 deltagere	19 unge	80 deltagere	65 deltagere	20 deltagere	250 deltagere	4 - 6 locations	
Forstudie	Brugerundersøgelse	Samskabelse	Afprøvning	Service Design	Pilot	Skalering	
Ministerier Kommuner Jobcentre A-kasser Fagforeninger Arbejdsgivere Virksomheder Ledige	Dybdegående interviews med 19 unge	Workshops med 60 virksomhedsrep., unge, ledige, eksperter, forskere og praktikere Kortlægning af eksisterende danske og internationaler initiativer	Udvikling af indsats med involvering af unge og virksomheder Udvikling af indsatsbeskrivelser og redskaber Forberedelse af forretningsplan og omkostningsanalyse	Optegning af brugerrejser og service blueprints Samskabelse med jobcenter og øvrig forvaltning Implementeringsudvikling	2-årige pilotprojekter i samarbejde med Roskilde og Københavns Kommune Etablering af lokalt NExTWORK team Effekt evaluering		

BRUGERUNDERSØGELSE – HVAD SIGER DE UNGE?



Nuværende aktiveringsoplevelse

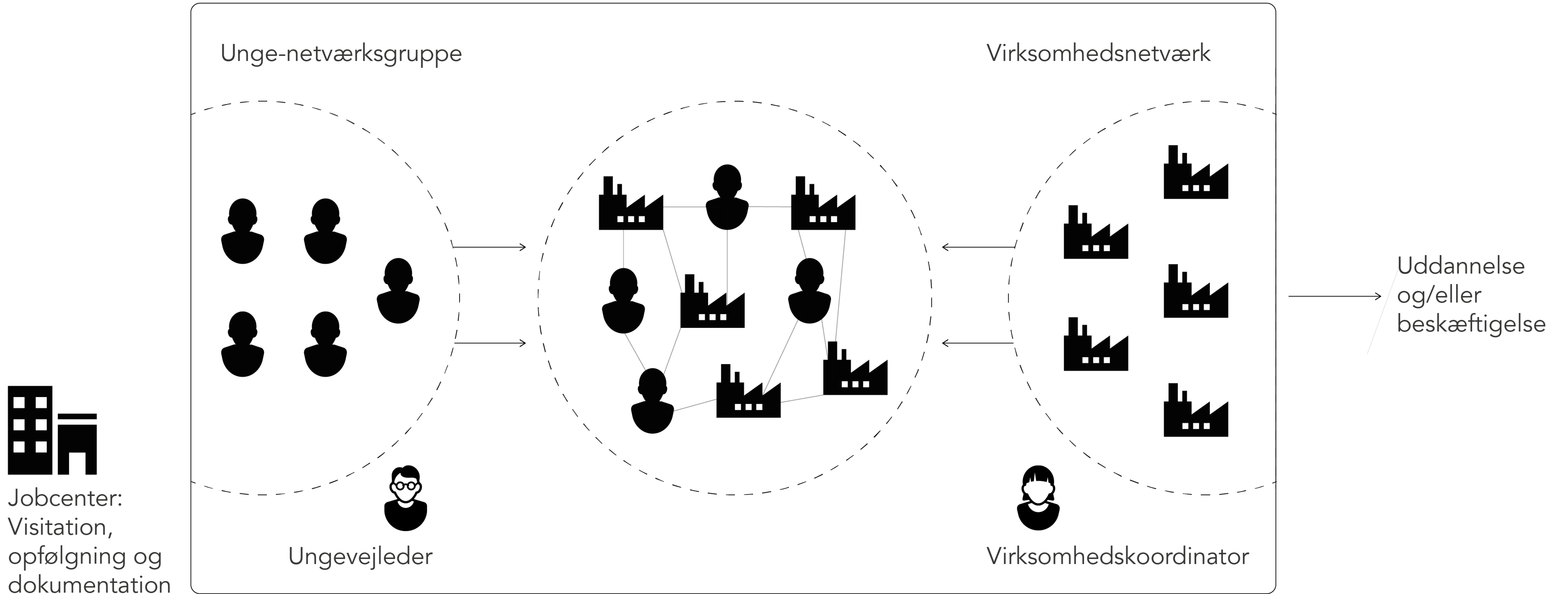
- Ingen indflydelse
- Grupperes med unge i samme situation
- Fokus på CV og ansøgninger
- Pres for valg af uddannelse
- Passiv rolle
- Manglende kontinuitet



Det der motiverer de unge

- Aktiv involvering, konstant og hurtig feedback
 - Skabe meningsfulde relationer og tilhørsforhold
 - Bidrage med en konkret og værdsat indsats
 - Indfyldelse på indhold og flere valgmuligheder
 - Blive mødt af forventninger og opnå anerkendelse
- ... KUN PRAKTISKE ARBEJDSOPGAVER KAN GIVE DE UNGE DENNE
OPLEVELSE OG ERFARING!

Hvad er NExTWORK?



NExTWORK modellen

Praktikforløb:
Erfaringer, netværk og retning
gennem et eller flere praktikforløb



Ungenetværksgruppe:

- 6-8 unge mødes ugentligt for at udveksle arbejdserfaringer
- Undersøger interesser og finder retning
- Udvikler strategier for resiliens og vedholdenhed

Virksomhedsnetværk:

- Samarbejder om at etablere relevante praktikforløb
- Udveksler erfaringer og tilgange til arbejdet med de unge
- Styrker virksomhedernes evner til at lede de unge og fremme deres potentialer

Mange til mange

Faciliterer møder og match mellem unge og virksomheder

Opbygger kapacitet hos unge og virksomheder til at skabe netværket

Virksomheder samarbejder om at give unge praktikmuligheder

Unge danner netværk med kolleger og andre unge

Magtskifte

De unges interesser og motivation driver indsatsen

De unge vælger virksomhed(er) hvor de gerne vil i praktik

De unge er med til at dokumentere egen udvikling

Virksomheder engageres i udviklingen af netværket

Arbejdsidentitet

De unge finder retning mod uddannelse og job gennem arbejds erfaringer

De unge mødes i grupper og udveksler arbejds erfaringer

De unge oplever at deres arbejdsindsats værdsættes

De unge bliver del af et arbejdsfællesskab

Virksomhedernes feedback



“

Der er så mange ressourcer hos den her gruppe unge. Det kræver bare den rigtige støtte og det rigtige setup

Hanne Andersen,
receptionschef
Comwell Hotel Roskilde



“

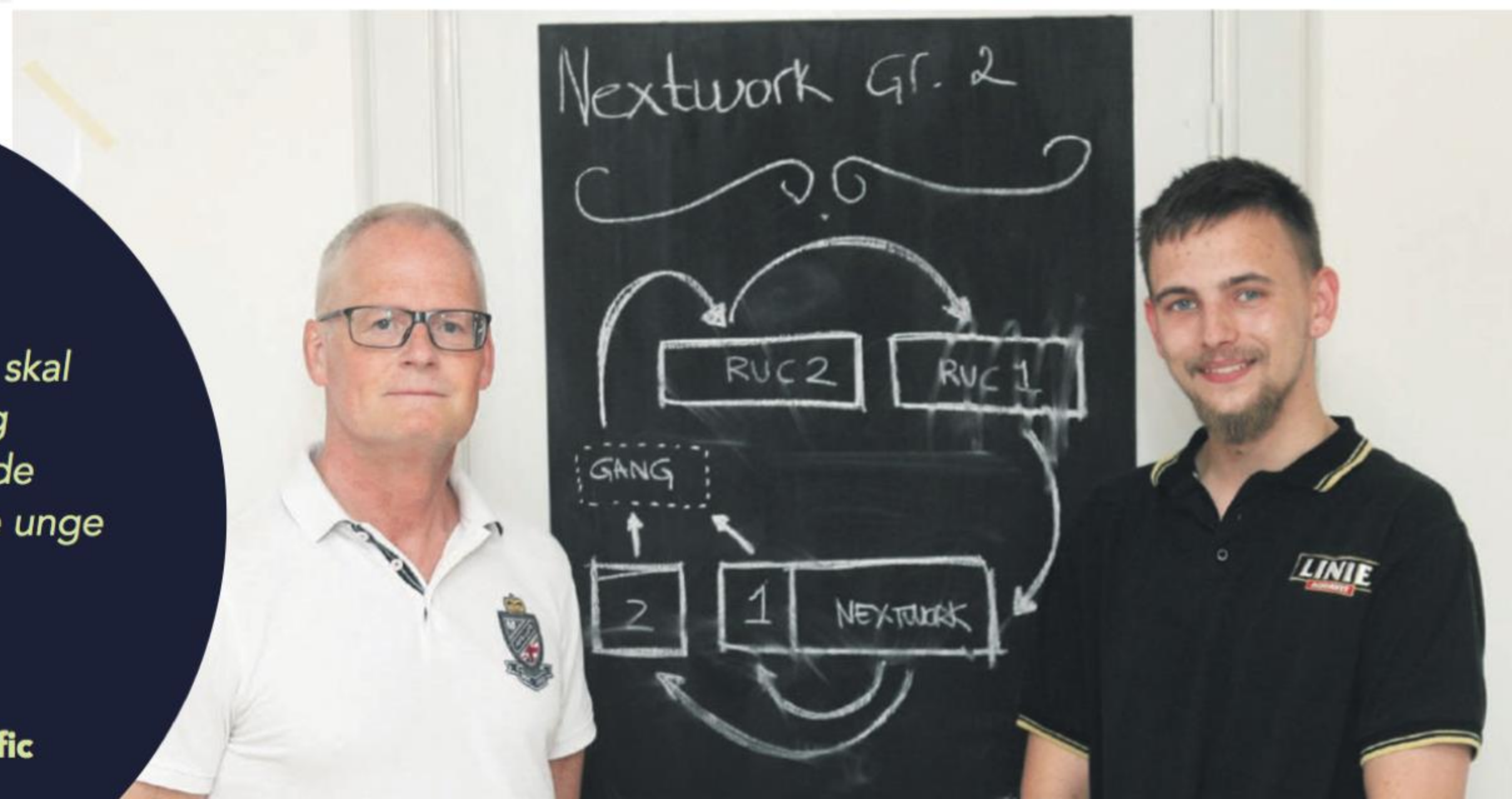
I firmanetværket får man andre perspektiver på arbejdet med de unge, men det kan også skabe værdi på bundlinjen. Det er win win, og jeg tror ikke man skal være bange for at tænke forretningsdelen endnu mere ind i det

Morten Larsen, ejer af
Åvang Byg Anlæg og Park

“

Vi er så vant til at man skal flytte sig hele tiden, men jeg har fået en forståelse for at de mikroskopiske skridt som de unge tager også betyder noget

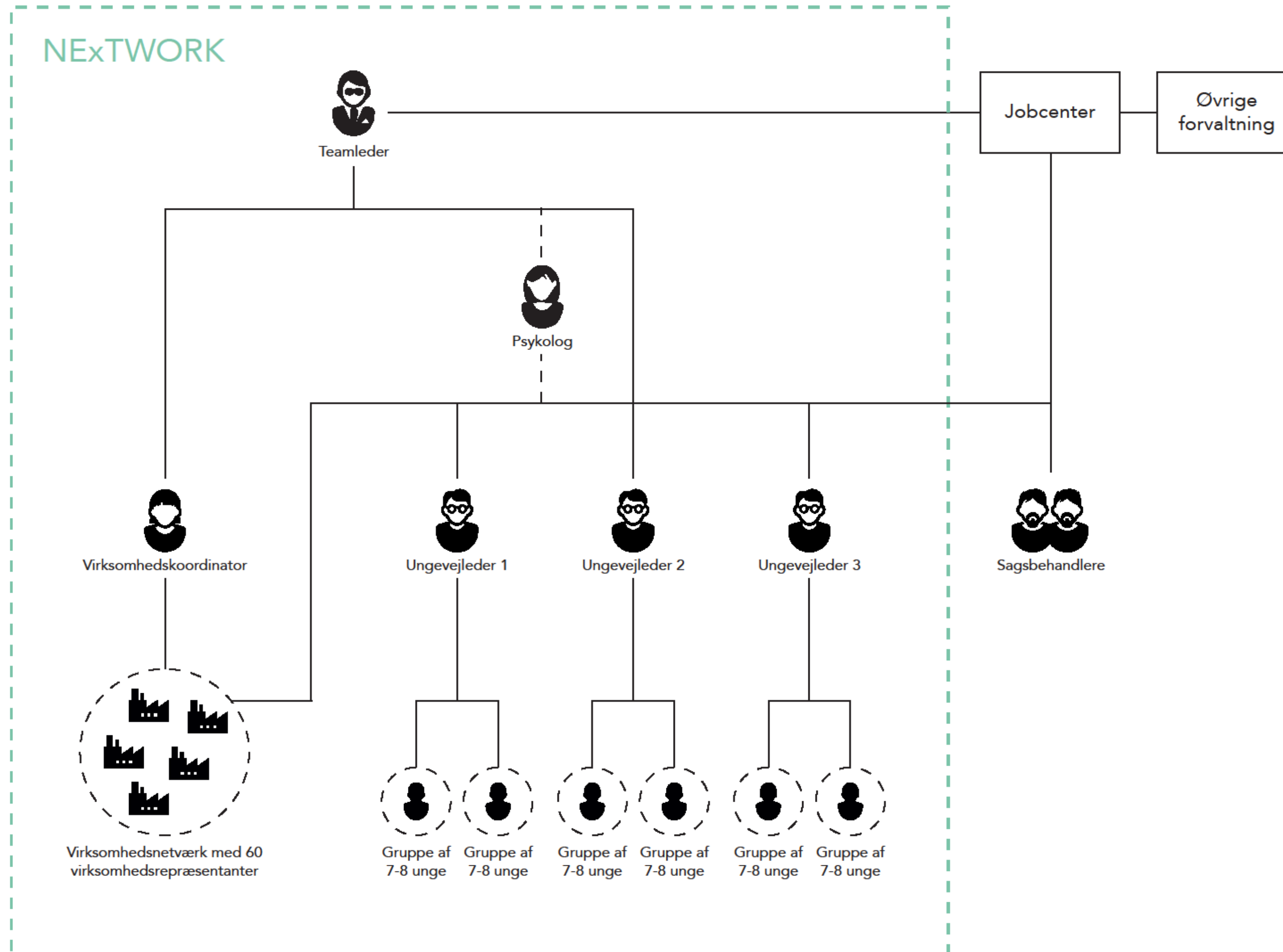
Henrik Brisson,
production supervisor
hos Thermo Fisher Scientific



Hvad er det nye i NExTWORK?

- 1) Lokale virksomhedsrepræsentanter og unge danner netværk, hvor de gennem match events vælger hvem de gerne vil arbejde med.
- 2) De unge gøres aktive i deres udvikling mod uddannelse og job, og træffer valg om praktikforløb baseret på egne motivationer og interesser
- 3) Virksomhedsnetværket samarbejder om at løse udfordringer og rykke de unge videre.
- 4) De unge deltager i netværksgrupper – også når de forlader NExTWORK.
- 5) Udvikling af de unges arbejdsidentitet, som en væsentlig forudsætning for at de unge kan træffe valg om uddannelse og videre karrierevej.

NExTWORK team - kompetenceudvikling og supervision



Forudsætninger for implementering af NExTWORK

- Målgruppen: Gengangere, Aktivitetsparate, Uddannelsesparate med særlige barrierer
- Ungegruppen der optages i NExTWORK skal være bredt sammensat i forhold til omfanget af deres barrierer for at starte i uddannelse eller job.
- Der opbygges og vedligeholdes et virksomhedsnetværk på mindst 60 virksomheder.
- Kommunen finansierer driften af NExTWORK i et 2-årigt pilotprojekt
- Rockwool Fonden finansierer uddannelse og supervision af team, udviklingsaktiviteter samt evalueringssomkostninger
- Der vil gennemføres en randomiseret effektevaluering af indsatsen med offentliggørelse af resultater uanset udfaldet af evalueringen.



Følg med på www.nextworks.dk

For yderligere information:

Ulrik Lund-Sørensen

Programleder, Rockwool Fonden

uls@rfintervention.dk

Mobil: 26230806